

DOSSIER DE PRESSE

- POURQUOI JARDINSUISSE BEJUNE
- PROFIL JARDIN SUISSE
- L'HORTICULTURE SUISSE EN QUELQUES CHIFFRES

POURQUOI JARDIN SUISSE BEJUNE

Regrouper de manière régionale les entreprises ayant des compétences élevées était une évidence.

Se démarquer et se corporer, dans un souci de qualité, une nécessité.

Nous avons la chance de pratiquer un métier de passionné et approfondissons perpétuellement nos connaissances.

Nous accordons beaucoup d'importance à la formation et à la formation continue.

Notre métier est trop souvent usurpé par une concurrence dépourvue de connaissances, de compétence et de respect de la nature.

Notre association est là pour défendre la nature et notre métier

j

Jardinsuisse BEJUNE regroupe plus de 40 entreprises.

Notre association représente les professionnels e l'horticulture des cantons de Berne (partie francophone) du Jura et de Neuchâtel.

En se regroupant, les producteurs de plante en pots, les pépiniéristes, les Garden-Center et les paysagistes veulent :

- Affirmer la force de notre métier.
- Renforcer les performances des entreprises.
- Professionnaliser encore plus les services offerts à la clientèle.
- Rendre le métier plus attractif pour les employés de cette branche.
- renforcer la qualité de la formation

PROFIL JARDIN SUISSE

La branche verte :

Notre branche représente un facteur économique qui ne doit pas être sous-estimé.

Environ deux tiers des employés étaient employés dans l'aménagement et l'entretien paysager. En comparaison en 1996, les statisticiens comptaient pratiquement le même nombre d'entreprises mais qui offraient un total de 20'110 emplois à plein temps.

Les entreprises de production et les entreprises paysagères se développent toutefois très différemment. Pour les producteurs de plantes, le nombre d'employés et le nombre d'entreprises ont diminué continuellement. Ainsi en 1996, encore 801 entreprises produisaient des fleurs, des plantes de pépinières et des plantes ornementales. En 2003, il y avait encore 758 entreprises de production. Les surfaces exploitées dans des serres (en verre ou en plastique) ont augmenté durant la même période d'une moyenne de 26,5 ares à 29,7 ares. Comme le nombre de collaborateurs par entreprise a également diminué, la productivité des entreprises d'horticulture a augmenté. Le changement structurel dû à la concurrence internationale, continuera.

L'intérêt aux places d'apprentissage dans la branche verte est ininterrompu. Avec un total de 1'364 contrats d'apprentissage signés, une valeur maximale absolue a été atteinte en 2005 et le record jusqu'à maintenant de l'année passée a été dépassé de 2%. Douze cantons ont enregistré une augmentation. Le leader a

été le canton de Zürich avec 231 nouveaux contrats d'apprentissage, juste avant le canton de Berne avec 229 apprentis.

PROFIL DE LA BRANCHE JARDIN SUISSE

Nous voyons nos marchés ainsi

Nous soutenons la compétitivité et les structures compétitives
En collaborant, nous renforçons la capacité de compétitivité de nos entreprises et
Optimalisons l'offre à nos clients

Nous voyons nos places de travail ainsi

Pour maintenir la qualité de nos produits et les prestations de service, nous offrons une formation professionnelle et une formation continue, attrayantes et qualifiées, à tous les niveaux
Nous accordons une haute importance à la sécurité au travail et à la protection de la santé à la place de travail.
La rémunération de nos collaborateurs se règle en première ligne sur leur capacité de performances et leur qualification

Nous voyons la gestion de nos entreprises ainsi

Nous accordons la même haute importance à la compétence économique qu'à notre compétence professionnelle horticole

Nous voyons nos relations avec la clientèle ainsi

La satisfaction de nos clients est notre force motrice et notre souhait

Notre attitude par rapport au commerce extérieur

Nous respectons la compétitivité internationale, mais nous revendiquons un accès avec les mêmes droits aux marchés dans le pays et à l'étranger

Notre attitude par rapport à la politique

Nous sommes pour un état constitutionnel organisé démocratiquement
Le fédéralisme doit être endigué là où il entrave la compétitivité
Nous nous défendons contre des aggravations et charges supplémentaires administratives par des impôts et des taxes supplémentaires

Notre attitude par rapport à l'environnement

Nous respectons l'environnement lors de notre activité

L'HORTICULTURE SUISSE EN QUELQUES CHIFFRES

Une branche qui pèse lourd économiquement

Valeur de production de la branche (estimation 2009) : 3,422 milliards de francs

Importations de plantes et de fleurs (coupées ou non) : 577,3 millions de francs

Nombre d'entreprise horticole en Suisse : 3889 en 2008, en augmentation de 921 en cinq ans

Nombre de personnes employées : 25'677 en 2008, soit 5'605 de plus qu'en 2003

Nombre d'apprentis : près de 4'000, dont un quart de femmes

(Sources : comptes économiques de l'agriculture, Ass. Suisse des entreprises horticoles, Office fédéral de la statistique, direction des douanes)